

Årsberetning for Stiftelsen YES Kilimanjaro 2015

YES Kilimanjaro lanserte en helt ny nettside i september 2015. Vi viser til www.yeskilimanjaro.no for mer inngående informasjon om stiftelsens virksomhet.

Virksomhetens art og lokalisering

Vårt hovedmål er sosial, kulturell og økonomisk utvikling i Kilimanjaro regionen i Tanzania med vekt på inkludering av funksjonshemmede.

Stiftelsen YES Kilimanjaro har sin base i Folkestadsgate 24 på Hamar.

Våre hovedsamarbeidspartnere i Tanzania gjennom 2015:

Gabriella Children Rehabilitation Centre, NGO ledet av Brenda Shuma

KIECOTE, Kibosho Environment Conservation Team, NGO ledet av Aloys Massawe

I Kilimanjaro regionen har vår innsats vært fordelt på tre hoved engasjementer:

- Støtte til Gabriellasenterets arbeid for utviklingshemmede barn, ungdom og deres familier.
- Støtte til opplæring og undervisning av skredderelever på KIECOTEs opplæringscenter
- Støtte til utvikling av landbruk, geiteavlslag og matskogplanting sammen med KIECOTE.

YES Kilimanjaro vektlegger det å inkludere funksjonshemmede i all sin virksomhet og driver aktivt holdningsskapende arbeid sammen med menneskene i lokalsamfunnene i Kilimanjaro regionen.

Virksomhetens utvikling, resultat, organisasjonens stilling - redegjørelse for årsregnskapet

YES Kilimanjaro er godkjent av Innsamlingskontrollen. De mottar vårt aktivitetsregnskap.

Årsregnskapet 2015 viser et overskudd på 34.899 NOK.

Grunnet våre mange donorer har det i enda større grad vært mulig å utvikle prosjektene i 2015.

Informasjonsarbeid i Norge

YES Kilimanjaro utviklet et nytt logo program i 2015 i tillegg til at vi fikk trykket opp en pamflett med oversikt over våre prosjekter. Ny nettside med en trygg teknisk base ble lansert i september. Den er tilgjengelig på alle plattformer. Siden september har vi også aktivt benyttet Facebook med egen side for stiftelsen og linket til vår nettside..



Gabriella Children's Rehabilitation Centre - Gabriellasenteret

Gabriellasenteret har utviklet seg fra å være et lite tiltak til nå å favne vidt. Lederne på senteret har utviklet en endringsmodell som vi ser gir effekt i folks holdninger overfor utviklingshemmede og deres familier. De er i sitt samfunn fortsatt svært stigmatiserte. Gabriellasenteret gjør en stor innsats for holdningsendringer i form av opplæring av barn og unge i tillegg til et utstrakt opplæringsarbeid overfor lærere på barneskolene via senterets "outreach team". De har stor påvirkning på lokale og regionale myndigheters holdninger og blir nå lagt merke til både nasjonalt i Tanzania og internasjonalt. Lederen Brenda Shuma mottok i 2015 CHILD 10 AWARD i Stockholm.

I 2015 kunne YES Kilimanjaro stille til rådighet midler for full finansiering av en selveiet tomt på 20 mål. Tomten ble kjøpt og formelt registrert på Gabriellasenteret i løpet av september.

YES Kilimanjaro har videreført støtten til deres daglige arbeid ved å lønne en spesialpedagog, en barnehagelærer, en regnskapsfører, gitt utdanningsstøtte til en sykepleier, lønn til en av senterets caretakere og friplasser til noen av de foreldreløse elevene foruten gitt støtte til innkjøp av klasseromstoler og pedagogisk utstyr til Gabriellasenteret terapirom.

Kibosho Youth Development Centre - Opplæringscenteret

Skredderopplæring: De ti skredderelevne ble uteksaminert i november 2015 med tradisjonspreget graduation seremoni og utdeling av vitnemål. Representanter for YES Kilimanjaro var tilstede og holdt tale for elevene. Hver elev fikk en startpakke i form av noen meter stoff til å sy skoleuniformer til sin egen første salgsinntekt i tillegg til sine vitnemål.

Fire av elevene har gått videre til ansettelser som utlærte skreddere i tre ulike byer – seks blir igjen i landsbyen for å arbeide som skreddere i det nyetablerte skredderverkstedet i opplæringscenteret.

YES Kilimanjaro har som mål at prosjektene vi støtter i størst mulig grad skal bli bærekraftige. Derfor starter vi ikke opp med et nytt skredderkull, men har tilbudt alt investert skredderutstyr i opplæringscenteret til nyetablering av et skredderverksted i landsbyen, plassert i opplæringscenteret. Seks av elevene har besluttet å starte et felles arbeidssted sammen med entreprenørskapslæreren. Hun går over fra å være lærer til å bli selvstendig næringsdrivende leder av verkstedet. YES Kilimanjaro bidrar med en liten startkapital til innkjøp av ruller med skoleuniform stoff i tillegg til verkstedsutstyret.

Leksehjelpen: Lederen for denne innstasen tar i mot ca. 40 barn i løpet av fire timer lørdag og fire timer søndag for å gi hjelp til å bedre barnas lese-og skriveferdigheter. De får økt selvtillit og lyst til å lære. Tiltaket verdsettes av de lokale barneskolene.

Bibliotek og PC-rom

Det er avholdt pc kurs for skredderelevne i løpet av 2015.

Innkjøp av skolebøker for Secondary School nivå er planlagt, men vi avventer endring av pensum i offentlig skole og nye lærebøker som følge av det før innkjøp.

Geiteavlslaget

Laget består av 100 medlemmer. De opprinnelige 46 geitene har fått killinger og hvert medlem har nå minst en geit. Enighet om at de to første killingene fra hver geit skal gis tilbake til laget gjør dette prosjektet bærekraftig. Styret for gruppen er vel organiserte.

Det siste halve året har det oppstått et problem med dødfødsler. Samarbeid med en ny veterinær



som har lang erfaring med geitehold gir håp om at de skal finne løsninger. Merkesystem er innført.

Matskogplanting

Samarbeidet med de fire lokale barneskolene om matskogplanting fortsatte gjennom året. YES Kilimanjaro fikk ytterligere økt støtte til planting i 2015. Det muliggjorde også planting på nye småbruk. Den økte støtten i 2015 har gitt muligheter til planting også på Gabriellasenteret.

Redegjørelse for forutsetningen for fortsatt drift

I samsvar med regnskapslovens § 3-3 bekreftes det at forutsetningen om fortsatt drift er lagt til grunn ved utarbeidelsen av regnskapet.

Arbeidsmiljø, likestilling, diskriminering og påvirkning av det ytre miljø

Arbeidsmiljøet er basert på de muligheter et privat hjem gir med hjemmekontor. YES Kilimanjaro har ingen ansatte.

All virksomhet er basert på frivillighet. Prosjektreiser dekkes i sin helhet av den enkelte deltaker. Stiftelsen hadde pr 31.12.2015 fem styremedlemmer - en mann og fire kvinner. Endrede vedtekter i 2015 har gitt oss anledning til også å velge en vararepresentant, også denne er en kvinne.

Virksomheten medfører verken forurensning eller utslipp som kan være til skade for det ytre miljø. Det kan nevnes at det er et mål i Tanzania å ta bærekraftige hensyn i all aktivitet der vi er involvert. Samtidig søker vi en balanse i samfunnet ved å inkludere funksjonshemmede i våre prosjekter.

Resultatdisponering

Overskudd 2015 er øremerket til investeringer på Gabriellasenteret, støtte til prosjekter for å fremme matskogplanting, innkjøp av nye avlsbukker til geiteavlslaget og innkjøp av Secondary School bøker til opplæringscenterets bibliotek.

Framtidig utvikling

Gabriellasenteret:

Vi har ytterligere styrket vårt samarbeid med Gabriellasenteret. Vi inngikk midtveis i året et forpliktende samarbeid med en av deres andre sponsorer, GO Campaign med base i California, USA. Sammen har vi forpliktet oss til å arbeide for innsamling av midler til å bygge et nytt og større Gabriellasenter på den nyervervede tomten. Et flertall av våre støttespillere hjemme vektlegger støtte til dette arbeidet og gir oss god grunn til å tro at vi i 2016 vil komme et langt stykke videre med støtte til byggeprosjektet. Det nye senteret er arkitekt tegnet og økonomiske kalkyler er ferdigstilt på detalj nivå. YES Kilimanjaro har påtatt seg ansvar for å knytte veiledere til Gabriellasenteret for å utvikle en god plan for beplantningen av det nye senteret og samtidig gi dem full økonomisk støtte til beplantning av den nye tomte.

Matskogplanting:

Støtte til matskogplanting er økt og vi ser muligheter for ytterligere å kunne intensivere dette arbeidet. Forhåpentligvis kommer vi i 2016 til å gjennomføre et større planteprosjekt basert på



permakultur prinsipper på Gabriellasenteret med matauk i fokus.

I landsbyen er det i samarbeid med KIECOTE et mål å ferdigstille en liten planteskole med et enkelt vannhøstingsanlegg for at landsbyen med tiden skal bli selvforsynte med frukt- og nøttetrær. I samarbeid fortsetter vi arbeidet med økt planting på barneskoler og småbruk.

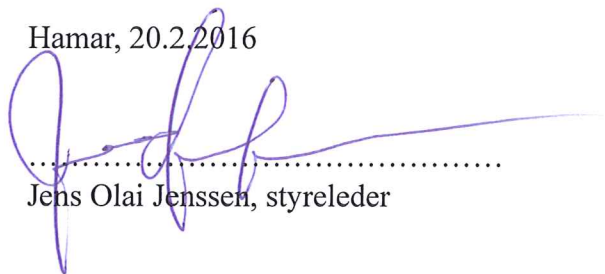
Geiteavlslaget:

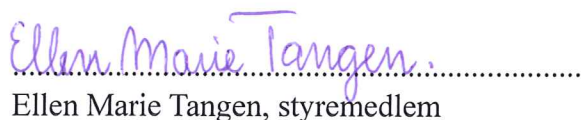
I løpet av 2016 skal et nytt merkesystem for hele geitebesetningen være gjennomført. Geitebonden Ellen Marie Tangen tar sikte på ny praktisk oppfølging og kursing høsten 2016. To nye avlsbukker skal kjøpes inn, faglig ansvarlig for dette er geiteavlslagets nye veterinær i landsbyen.

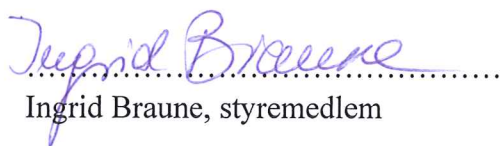
Skredderverksted:

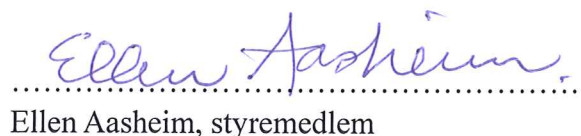
Det nye verkstedet etableres med den tidligere entreprenørskapslæreren som leder. Alt bevilget skredderutstyr forblir i opplæringscenteret til bruk for det nye skredderverkstedet. Det gis en liten økonomisk støtte til oppstarten.

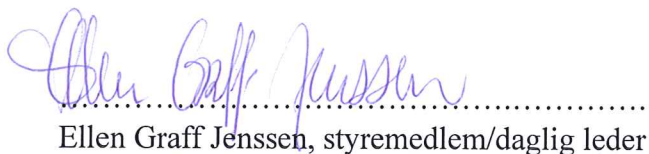
Hamar, 20.2.2016


.....
Jens Olai Jenssen, styreleder


.....
Ellen Marie Tangen, styremedlem


.....
Ingrid Braune, styremedlem


.....
Ellen Aasheim, styremedlem


.....
Ellen Graff Jenssen, styremedlem/daglig leder